

## 50 Competenties

U kunt deelnemen aan de assessments van Doceo op basis van uw eigen competentieprofielen. Aan de hand van een selectie op basis van onderstaande competenties stelt u een profiel samen.

- |                           |                                |  |
|---------------------------|--------------------------------|--|
| 1. Aandacht voor details  | 2. Aanpassingsvermogen         | 3. Ambitie                               |
| 4. Assertiviteit          | 5. Besluitvaardigheid          | 6. Coachen                               |
| 7. Conflicthantering      | 8. Creativiteit                | 9. Delegeren                             |
| 10. Discipline            | 11. Durf                       | 12. Energie                              |
| 13. Flexibel gedrag       | 14. Groepsgericht leidinggeven | 15. Initiatief                           |
| 16. Innoverend vermogen   | 17. Integriteit                | 18. Klantgerichtheid                     |
| 19. Kwaliteitsgerichtheid | 20. Leervermogen               | 21. Leidinggeven                         |
| 22. Luisteren             | 23. Managementidentificatie    | 24. Mondelinge vaardigheid               |
| 25. Netwerken             | 26. Omgevingsbewustzijn        | 27. Onafhankelijkheid                    |
| 28. Onderhandelen         | 29. Ondernemerschap            | 30. Ontwikkelen van medewerkers          |
| 31. Oordeelsvorming       | 32. Optreden                   | 33. Organisatiesensitiviteit             |
| 34. Overtuigingskracht    | 35. Plannen en organiseren     | 36. Politieke sensitiviteit              |
| 37. Presenteren           | 38. Prestatiemotivatie         | 39. Probleemanalyse                      |
| 40. Resultaatgerichtheid  | 41. Samenwerken                | 42. Schriftelijke uitdrukingsvaardigheid |
| 43. Sensitiviteit         | 44. Sociabiliteit              | 45. Stressbestendigheid                  |
| 46. Vasthoudendheid       | 47. Visie                      | 48. Voortgangscontrole                   |
| 49. Zelfontwikkeling      | 50. Commercieel vermogen       |  |

Elke competentie is uitgeschreven in specifieke gedragskenmerken op operationeel, tactisch en strategisch niveau. Daarbij is het mogelijk om een profiel specifiek en fijnmazig in te richten. Zo is het Bedrijfskundeprofiel van partner Hogeschool SDO eveneens gekoppeld aan een selectie van bovenstaande competenties, waarop gedurende de looptijd van het programma voortgangsmetingen plaatsvinden in het kader van het HBO-opleidingstraject. Daarbij wordt gebruik gemaakt van de capaciteitsmetingen van Doceo om het startniveau te bepalen bij de intake. Binnen het HBO-programma van Hogeschool SDO worden de instrumenten van Doceo vervolgens ingezet in het kader van studieloopbaanbegeleiding.